

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 74 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมกรรมการจัดการบริการสุขภาพ ไตรมาส 1 (1 ต.ค. 63-30 ธ.ค. 63) เขตสุขภาพที่ 10

ตัวชี้วัดที่	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	Small Success 3 เดือน	คำอธิบาย (ระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ)
74.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมกรรมการจัดการบริการสุขภาพ	ร้อยละ 100	<p>- นำเสนอแผนงาน/โครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารและการจัดบริการสุขภาพในเขตสุขภาพ</p>	<p>เขตสุขภาพที่ 10 มีการนำเสนอแผนงาน/โครงการ ระบบติดตามประเมินผลต่อส่วนกลางผ่านการประชุมทางไกล เรื่อง 2 คู่มือ 3 สหาย 4 พี่น้อง ในการประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอวัตกรรมการจัดการบริการสุขภาพ (Innovative Healthcare Management) เขตสุขภาพที่ 1-12 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2564 ดังนี้</p> <p>1. นำเสนอแผนพัฒนานวัตกรรมบริหารจัดการ ตามบริบทของพื้นที่ 3 Cluster โดยแบ่งออกดังนี้</p> <p>1.1 โรงพยาบาลคู่มือ 1.2 โรงพยาบาลสามสหาย 1.3 โรงพยาบาลสี่พี่น้อง</p>
		<p>- นำเสนอระบบและกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาวัตกรรมการบริหารและการจัดบริการสุขภาพในเขตสุขภาพ</p>	<p>2. กลไกการขับเคลื่อนพัฒนานวัตกรรม เขตสุขภาพที่ 10 ดังนี้</p> <p>2.1 กำหนดเป้าหมายโรงพยาบาล โรงพยาบาลสองคู่มือ, โรงพยาบาลสามสหาย,โรงพยาบาลสี่พี่น้อง เน้น POOL SHARE CARE มีกลไก Self contained : Organic Growth ยกกระดับศักยภาพโรงพยาบาล</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>2.2 Resources Sharing การใช้ทรัพยากรร่วมกันระดับเขต</p> <p>2.3 Collaborative จัดทำMOU เขตกับโรงเรียนแพทย์, Committee Board บูรณาการความเชี่ยวชาญจัดทำแผนยกระดับและสนับสนุนการขับเคลื่อนพัฒนา โรงพยาบาลสองคู่มือ (รพศ.ศรีสะเกษ+รพศ.สปส.) มีการจัดบริการด้าน Cardiac Catheterization LAB , Hepatectomy, Lung Surgery, Breast, Conserving Surgery โรงพยาบาลสามสหาย (รพ.ยโสธร + รพ.อำนาจเจริญ +รพ.มุกดาหาร) รพ.อำนาจเจริญ (สาขาไต, Newborn,จิตเวช รพ.ยโสธร (trauma, Urology) รพ.มุกดาหาร (จักษุ, หัวใจ (PCI),Stroke, Traumatic brain injury, จิตเวช) , โรงพยาบาลสี่พี่น้อง (รพ.สปส+รพ. 50 พรรษา+รพ.วารินชำราบ+รพ.เดชอุดม) รพศ.สรรพสิทธิประสงค์ การฝึกอบรมการถ่ายทอดความรู้และความชำนาญทางการแพทย์ให้กับ รพ. 50 พรรษา ตา, Urology, Orthopedic รพ.วารินชำราบ จัดซื้อยาร่วม Liquid Oxygen กับ รพ.เครือข่าย รพ.</p>
		<p>- นำเสนอระบบกำกับติดตามและประเมินผล</p>	<p>3. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้การบริหารจัดการ Project manager เขตสุขภาพที่ 10 และใช้กระบวนการ Empowerment Evaluation ในการนิเทศ ตรวจสอบร่วมกับทีมโรงพยาบาล/โรงเรียนแพทย์ที่เลี้ยง ใช้กระบวนการ ตรวจสอบการ ในการกำกับติดตามตามตัวชี้วัดติดตามกิจกรรมการดำเนินงานกิจกรรม (Process) , Output , Outcome,รายงานข้อมูลทุก 6 เดือน สิ้นสุด ไตรมาส 2 และ 4</p>