

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 74 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมการจัดการบริการสุขภาพ ไตรมาส 1 (1 ต.ค. 63-31 มี.ค. 64) เขตสุขภาพที่ 9

ตัวชี้วัดที่	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	Small Success 6 เดือน	คำอธิบาย (ระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ)
74.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมการจัดการบริการสุขภาพ	ร้อยละ 100	<p>ชื่อนวัตกรรม : 1. NCD Cluster 2. The R9 miracle school : HRD คุณภาพ</p> <p>- การนำแผนงาน/โครงการพัฒนา นวัตกรรมการบริหาร และจัดการบริการสุขภาพในเขตสุขภาพไปปฏิบัติ ในพื้นที่จริง</p>	<p>1.1 นครราชสีมา</p> <ul style="list-style-type: none"> - นวัตกรรมสูตรยา 8 ขนานสังหาร NCDs - โรงเรียนเบาหวานวิทยา <p>อำเภอโนนไทย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 มีการดำเนินงาน 3 หมออย่างเชื่อมโยงและเข้มแข็งเห็นเป็นรูปธรรม 2. ได้รับความร่วมมือ ในการจัดบริการสาธารณสุขร่วมกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งในรูปแบบของ พขอ. 3. มีการสื่อสารนโยบายสามหมอและนโยบายสาธารณสุขต่างๆลงสู่ท้องถิ่นและ อสมอย่างชัดเจน <p>1.2 บุรีรัมย์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินงาน Health Station ครอบคลุมทุกอำเภอ มากกว่าร้อยละ 80 และพัฒนาต่อยอดนวัตกรรม H4U เก็บข้อมูลผู้ใช้บริการและเป็นเครื่องมือในการดูแลตนเอง 2. ดำเนินงานหมู่บ้าน CBI ต้นแบบ ลดเสี่ยง ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (ตำบลทุ่งกระแต้นท์ อำเภอหนองกี่ ตำบลหัวถนน อำเภอนางรอง เกิดผลลัพธ์ผู้ป่วยหยุดยาเบาหวาน ความดันโลหิตสูง เพิ่มขึ้นทุกๆปี) <p>1.3 ชัยภูมิ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดตั้งคณะกรรมการสุขภาพวิถีใหม่ปลอดภัยมีความสุข 2. ผลการให้ความรู้ผ่านไลน์ ต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของ อ.ทนิศักดิ์ 3. มีการเชื่อมโยงการดูแลข้อมูล ผู้ป่วย Long Term care และ intermediate Care ได้ดี <p>1.4 สุรินทร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ดำเนินงาน NCDs cluster Center โรงพยาบาลสุรินทร์ 2. จัดตั้ง Health station ในเขตเมือง 3. ดำเนินงานด้าน Primary PCI First <p>- มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล</p> <p>- มีการกำกับติดตาม และประเมินผล เรื่อง HRD ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของนวัตกรรมการจัดการด้านการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในเขตสุขภาพที่ 9 คือ การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เขตสุขภาพที่ 9 จำนวน 5 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 100 2. จำนวนครั้งในการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เขตสุขภาพที่ 9 อย่างน้อยแห่งละ 2 เรื่องต่อปี คือ การจัดการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เขตสุขภาพที่ 9 ร้อยละ 60 3. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ 3 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการและเก็บรวบรวมข้อมูล วัตราย 12 เดือน