

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 66 ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส 3 (เดือน 1 ต.ค. 62 - 30 มิ.ย. 63) เขตสุขภาพที่ 12

ตัวชี้วัดที่	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	Small Success 12 เดือน	คำอธิบาย (ระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ)
ตัวชี้วัด 66 ร้อยละของเขตสุขภาพ มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 100)	<p>เขตสุขภาพที่ 12 เรื่อง ตองเอ สร้างภาพ</p> <p>1. มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัดและหน่วยบริการ</p> <p>2. มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น</p>	<p>1. มีกลไกการบริหารจัดการ ดังนี้</p> <p>1.1 Thai Refer มีการพัฒนา Dashboard Thai Refer เพื่อพัฒนาศักยภาพการส่งต่อ</p> <p>1.2 มีการแต่งตั้งคณะทำงานระดับเขตและระดับจังหวัด เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานในพื้นที่ของเขตฯ รวมทั้งงาน HA อยู่ในแผนยุทธศาสตร์ระดับเขต (5 โรค 5 ระบบ 5 สนับสนุน) และมีการสนับสนุนงบประมาณในการทำแผนปฏิบัติการระดับเขตฯ</p> <p>1.3 งาน CMI มีคณะกรรมการพัฒนาการปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการ CMI เขตสุขภาพที่ 12 กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน CMI รวมทั้งวิเคราะห์สถานการณ์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบข้อมูล CMI ของหน่วยบริการทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ 12</p> <p>1.4 เขตสุขภาพที่ 12 กำหนดนโยบายการพัฒนาเป็นรูปแบบ 3 เครือข่าย ที่มีโรงพยาบาลศูนย์ ระดับ A ดูแลลูกข่ายระดับ S, M, F1 และ F2 เพื่อกระจายการพัฒนาศักยภาพให้เหมาะสม</p> <p>1.5 กำหนดให้โรงพยาบาลระดับ A ยกระดับศักยภาพให้เพียงพอที่จะรับส่งต่อภายในเครือข่ายย่อย เพื่อลดการส่งต่อออกเครือข่ายและลดการส่งต่อเข้าโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย</p> <p>2. มีการบูรณาการ ดังนี้</p> <p>2.1 Thai Refer มีการขยายผลในการติดตามในการตรวจราชการของแต่ละจังหวัด และมีการพัฒนาเพิ่มในส่วนตรวจจับกลุ่มเสี่ยงเพื่อส่งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป รวมทั้งติดตามคุณภาพการใช้ ระบบ Thai Refer และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการแก้ปัญหา</p> <p>2.2 งาน HA มีการบูรณาการร่วมกับกรมการแพทย์ และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (3 มาตรฐาน) เพื่อพัฒนาระบบ New Normal Medical Service และจังหวัดปัตตานี เป็นตัวแทนเขตสุขภาพที่ 12 ในการนำเสนอผลงานวิชาการ /R2R ณ กรุงเทพมหานคร</p> <p>2.3 CMI มีการประสานความร่วมมือกับ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เพื่อช่วยพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลศูนย์ระดับ A ในการดูแล โรคซับซ้อน เช่น การผ่าตัดหัวใจ, การสวนหัวใจ เป็นต้น</p>

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 66 ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส 3 (เดือน 1 ต.ค. 62 - 30 มิ.ย. 63) เขตสุขภาพที่ 12

ตัวชี้วัดที่	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	Small Success 12 เดือน	คำอธิบาย (ระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ)
		3. การรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการร้อยละ 100	<p>3. การรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ ดังนี้</p> <p>3.1 Thai Refer มีการประเมินผลคุณภาพการใช้ Thai Refer สามารถทำได้ร้อยละ 95.6</p> <p>3.2 โรงพยาบาลทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ 12 มีการดำเนินการพัฒนาระบบบริการด้วยเครื่องมือคุณภาพ HA และขอรับการประเมินรับรอง/ต่ออายุ อย่างต่อเนื่อง และมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกวดผลงานวิชาการระดับเขตทุกปี (รวมทั้งปี 2563) และมีการรายงานผลการตรวจราชการ</p> <p>3.3 การประเมินผลใช้การ Monitor ค่า CMI แต่ละระดับ โดยใช้ข้อมูลจากระบบรายงานผ่าน cmi@moph ติดตามโดยกรมการบริหารเขต</p> <p><u>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</u></p> <p>1) ใช้ Thai Refer ในโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป/ โรงพยาบาลชุมชน ร้อยละ 100 (เป้าหมาย ร้อยละ 100)</p> <p>2) โรงพยาบาลชุมชนผ่าน HA ร้อยละ 95.59 (เป้าหมาย ร้อยละ 98)</p> <p>3) เพิ่ม CMI ในระดับ A-F2 =0.10 (เป้าหมาย 0.25)</p>