

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 66 ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส 1 (เดือน 1 ต.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62) เขตสุขภาพที่ 1

ตัวชี้วัดที่	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	Small Success 3 เดือน	คำอธิบาย (ระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ)
ตัวชี้วัดที่ 66 ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 100)	1. มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan)	มีแผนคำขอจัดตั้งและปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการสุขภาพ (ปีพ.ศ. 2563 – 2567) ของเขตสุขภาพที่ 1 รวมจำนวนทั้งสิ้น 22 รายการ แบ่งเป็น ปรับระดับศักยภาพ จำนวน 8 แห่ง และ ขยายศักยภาพการให้บริการ (ขยายเตียง) จำนวน 14 แห่ง
		2. มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ	1. บูรณาการร่วมกันแบบเครือข่าย 3 ล้านนา และ เขตสุขภาพ 8 จังหวัด ; เพื่อเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลระดับ S M F และลดแออัดโรงพยาบาลระดับ A 2. มีมาตรการ ร่วมกัน 3 ล้านนา 2.1 เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลระดับ S M 2.2 เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลระดับ F 2.3 เพิ่มศักยภาพบุคลากร 3. การดำเนินงาน 3.1 กำหนดรพ.เป้าหมาย / กำหนดรูปแบบการจัดบริการ / กำหนดเป้าหมาย 3.2 Implement 3.3 CQI 3.4 สรุปผล
		3. มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ	1. แผนระยะสั้น : กระจายเคสไปยัง รพ.เป้าหมาย RW <1.8 ได้แก่ Cataract, Hernia, Appendicitis, Normal Labour และ Cesarean section 2. แผนระยะกลาง : จัดการทรัพยากรให้เหมาะสม 1) แพทย์ ; จัดทีมจาก รพศ/รพท, ย้ายทุนไปยังรพ.เครือข่าย และจัดสรรทุนตามแผนการยกระดับรพ. 2) พยาบาล ; จัดทีมผ่าตัดระดับจังหวัดและ จัดอัตรากำลังร่วมกันภายในจังหวัด 3) สถานที่/ครุภัณฑ์ ; ICU, OR และครุภัณฑ์การแพทย์ 3. แผนระยะยาว : สร้างความยั่งยืน 1) บริหารร่วมรพ. 2) One province One hospital 3) Partnership/Health literacy
		4. มีระบบติดตามกำกับ	1. เว็บไซต์ ระบบรายงานข้อมูล CMI ; cmi@healthregion1 2. คณะกรรมการขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานระดับเขต ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน (ER), คณะกรรมการพัฒนาระบบการรับและการส่งต่อผู้ป่วย (Refer), คณะกรรมการลดแออัด และ คณะกรรมการพัฒนาระบบและเพิ่มศักยภาพ(ICU) เขตสุขภาพที่ 1