

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 66 ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส 4 (เดือน 1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63) เขตสุขภาพที่ 1

ตัวชี้วัดที่	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	Small Success 12 เดือน	คำอธิบาย (ระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ)
ตัวชี้วัดที่ 66 ร้อยละของเขตสุขภาพ มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 100)	<p>เขตสุขภาพที่ 1 เรื่อง เครือข่ายเข้มแข็งแม่ข่ายเข้มแข็ง (Strengthening Node)</p> <p>1. มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัดและหน่วยบริการ</p> <p>2. มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น</p> <p>3. การรายงานการประเมินผลการบริหารร้อยละ 100</p>	<p>1. มีกลไกการบริหารจัดการ ดังนี้</p> <p>1.1 ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน ระดับเขต และระดับจังหวัด</p> <p>1.2 ทดลองใช้ระบบสารสนเทศขององค์กร (ERP Back Office) กับโรงพยาบาลระดับ A, S และ F</p> <p>1.3 มีการประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทีม Admin ของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 1</p> <p>2. มีการบูรณาการ ดังนี้</p> <p>2.1 การรองรับการระบาด COVID-19 มีความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทยในการติดตามเฝ้าระวังการระบาดของโรค</p> <p>2.2 ความร่วมมือกับภาคเอกชนในการทำ State Quarantine, Alternative Local Quarantine</p> <p>2.3 การทำงานร่วมกัน (Collaboration) กับโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p>3. การรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ การเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลระดับ S, M, F และลดแออัดโรงพยาบาลระดับ A ดังนี้</p> <p>3.1 ประเมินผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (CSO) ทุกไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมผู้บริหารเขตสุขภาพที่ 1</p> <p>3.2 ประเมินผลการดำเนินของหน่วยบริการ ด้วย ERP (Enterprise Resource Planning) ทั้ง 2 ส่วน คือ</p> <p>1) ระบบบริการ (HIS) ; มีการทดสอบเครือข่ายรองรับการแลกเปลี่ยนเวชระเบียน (H4U) จำแนกตามระดับ Service Plan ของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน โรงพยาบาล 102 แห่ง</p> <p>2) จัดทำระบบสารสนเทศขององค์กร (ERP Back office) เขตสุขภาพที่ 1 ; (ยังไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากบริษัทที่ได้รับจ้าง (เดิม)ไม่สามารถจัดทำระบบตามความต้องการได้ จึงเลื่อนการจัดทำระบบเป็นปีงบประมาณ 2564)</p> <p><u>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</u></p> <p>1) Sum adj RW ในโรงพยาบาล ระดับ S, M, F เพิ่มขึ้น ร้อยละ 23.48 (เป้าหมาย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20)</p> <p>2) อัตราการครองเตียงระดับ A ลดลง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลนครพิงค์ ลดลง ร้อยละ 11.26 - โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ลดลง ร้อยละ 4.59 - โรงพยาบาลลำปาง ลดลง ร้อยละ 7.99