

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 รอบ ๖ เดือน กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน		แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน																																																								
	เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน																																																									
People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) แผนงานที่ ๑๐. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ ๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ																																																											
๕๘. ร้อยละของเขต สุขภาพที่มีการบริหาร จัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ	≥ ๙ เขตสุขภาพ มีตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๖	ผลการดำเนินงาน ภาพรวม เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖ (จำนวนตำแหน่งทั้งหมด ๒๓๙,๒๖๗ ตำแหน่ง จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือ ๑๑,๓๙๗ ตำแหน่ง) โดยพบว่า มีจำนวน ๙ เขตสุขภาพ ที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย คือ เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, ๓, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐ และ ๑๒ จำแนกผลการดำเนินงานรายเขตสุขภาพ ได้ดังนี้																																																									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>เขต</th> <th>จำนวนตำแหน่งทั้งหมด</th> <th>ตำแหน่งว่างคงเหลือ</th> <th>คิดเป็นร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>๑</td><td>๒๕,๑๔๒</td><td>๑,๑๔๔</td><td>๔.๕๕</td></tr> <tr><td>๒</td><td>๑๔,๙๓๐</td><td>๕๘๑</td><td>๓.๘๙</td></tr> <tr><td>๓</td><td>๑๑,๙๘๒</td><td>๖๕๙</td><td>๕.๕๐</td></tr> <tr><td>๔</td><td>๑๘,๘๕๓</td><td>๑,๑๘๖</td><td>๖.๒๙</td></tr> <tr><td>๕</td><td>๒๒,๐๕๑</td><td>๑,๔๐๔</td><td>๖.๓๗</td></tr> <tr><td>๖</td><td>๒๒,๓๒๒</td><td>๑,๑๐๒</td><td>๔.๙๔</td></tr> <tr><td>๗</td><td>๑๘,๘๙๑</td><td>๖๗๐</td><td>๓.๕๕</td></tr> <tr><td>๘</td><td>๒๐,๒๕๑</td><td>๖๗๑</td><td>๓.๓๑</td></tr> <tr><td>๙</td><td>๒๓,๗๙๐</td><td>๘๒๐</td><td>๓.๔๕</td></tr> <tr><td>๑๐</td><td>๑๗,๙๙๖</td><td>๖๐๖</td><td>๓.๓๗</td></tr> <tr><td>๑๑</td><td>๑๙,๗๒๖</td><td>๑,๑๙๐</td><td>๖.๐๓</td></tr> <tr><td>๑๒</td><td>๒๓,๓๓๓</td><td>๑,๓๖๔</td><td>๕.๘๕</td></tr> <tr><td>รวม</td><td>๒๓๙,๒๖๗</td><td>๑๑,๓๙๗</td><td>๔.๗๖</td></tr> </tbody> </table>		เขต	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ	๑	๒๕,๑๔๒	๑,๑๔๔	๔.๕๕	๒	๑๔,๙๓๐	๕๘๑	๓.๘๙	๓	๑๑,๙๘๒	๖๕๙	๕.๕๐	๔	๑๘,๘๕๓	๑,๑๘๖	๖.๒๙	๕	๒๒,๐๕๑	๑,๔๐๔	๖.๓๗	๖	๒๒,๓๒๒	๑,๑๐๒	๔.๙๔	๗	๑๘,๘๙๑	๖๗๐	๓.๕๕	๘	๒๐,๒๕๑	๖๗๑	๓.๓๑	๙	๒๓,๗๙๐	๘๒๐	๓.๔๕	๑๐	๑๗,๙๙๖	๖๐๖	๓.๓๗	๑๑	๑๙,๗๒๖	๑,๑๙๐	๖.๐๓	๑๒	๒๓,๓๓๓	๑,๓๖๔	๕.๘๕	รวม	๒๓๙,๒๖๗	๑๑,๓๙๗	๔.๗๖
		เขต	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ																																																						
		๑	๒๕,๑๔๒	๑,๑๔๔	๔.๕๕																																																						
		๒	๑๔,๙๓๐	๕๘๑	๓.๘๙																																																						
		๓	๑๑,๙๘๒	๖๕๙	๕.๕๐																																																						
		๔	๑๘,๘๕๓	๑,๑๘๖	๖.๒๙																																																						
		๕	๒๒,๐๕๑	๑,๔๐๔	๖.๓๗																																																						
		๖	๒๒,๓๒๒	๑,๑๐๒	๔.๙๔																																																						
		๗	๑๘,๘๙๑	๖๗๐	๓.๕๕																																																						
		๘	๒๐,๒๕๑	๖๗๑	๓.๓๑																																																						
		๙	๒๓,๗๙๐	๘๒๐	๓.๔๕																																																						
		๑๐	๑๗,๙๙๖	๖๐๖	๓.๓๗																																																						
		๑๑	๑๙,๗๒๖	๑,๑๙๐	๖.๐๓																																																						
๑๒	๒๓,๓๓๓	๑,๓๖๔	๕.๘๕																																																								
รวม	๒๓๙,๒๖๗	๑๑,๓๙๗	๔.๗๖																																																								
- ระบบ HROPS																																																											
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕																																																											