

หมวด	4.ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนที่	13. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
โครงการที่	2. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
ระดับการแสดงผล	ประเทศ
ชื่อตัวชี้วัด	61. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน 61.1 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 62.2 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 6
คำนิยาม	<p>หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน หมายถึง หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีวิกฤตทางการเงิน</p> <p>อัตราส่วนทางการเงิน ที่ใช้ในการคำนวณวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 (Risk Scoring) ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio : CR) = สินทรัพย์หมุนเวียน หารด้วยหนี้สินหมุนเวียน 2. อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio : QR) = (สินทรัพย์หมุนเวียน หัก สินค้าคงเหลือและสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น) หารด้วย หนี้สินหมุนเวียน 3. อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio) = เงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด หารด้วยหนี้สินหมุนเวียน 4. ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital : NWC) = สินทรัพย์หมุนเวียน หัก หนี้สินหมุนเวียน 5. รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (Net Income : NI) = รวมรายได้ หัก รวมค่าใช้จ่าย <p>เกณฑ์การให้คะแนน หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน แบ่งเป็น 3 กลุ่ม มี 7 ข้อย่อย ข้อละ 1 คะแนน ผลรวมคะแนนสูงสุด เท่ากับ 7 คะแนน หมายถึง หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7 รองลงมา 6 คะแนน หมายถึง หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 6</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มแสดงสภาพคล่องทางการเงิน <ol style="list-style-type: none"> 1.1 $CR < 1.5$ 1.2 $QR < 1.0$ 1.3 $Cash < 0.8$ 2. กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน รวม 2 คะแนน <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ทุนหมุนเวียนสุทธิ (Net Working Capital) $NWC < 0$ 2.2 รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (Net Income) $NI < 0$ 3. กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรง (ได้คะแนนข้อ 3.1 หรือ 3.2) <ol style="list-style-type: none"> 3.1 NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < 3 เดือน* 3.2 NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < 6 เดือน

คำนิยาม (ต่อ)

*โดยให้น้ำหนักของ NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < 3 เดือน มากกว่าตัวแปรอื่น 2 เท่า

การจัดกลุ่มหน่วยบริการ ที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน นำผลรวมคะแนนข้างต้น (0 -7 คะแนน) มาจัดกลุ่ม โดยเรียงลำดับการเกิดวิกฤตทางการเงินจากระดับน้อยไปมาก แต่แต่ละระดับมีความหมาย ดังนี้

- ระดับ 0 - 1 ปกติ
- ระดับ 2 คาดว่าจะดีขึ้นภายใน 3 เดือน
- ระดับ 3 คาดว่าจะดีขึ้นภายใน 3 เดือน
- ระดับ 4 คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน 6 เดือน
- ระดับ 5 คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน 6 เดือน
- ระดับ 6 คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน 3 เดือน
- ระดับ 7 มีภาวะวิกฤตทางการเงินขั้นรุนแรง

การประเมินหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินจะประเมินทุกสิ้นไตรมาส โดยกำหนดให้หน่วยบริการที่ได้ระดับ 7 ซึ่งมีภาวะวิกฤตทางการเงินขั้นรุนแรง และระดับ 6 ที่คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน 3 เดือน

ทั้งนี้ ระบบข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการที่ดีมีคุณภาพมีส่วนสำคัญที่ทำให้ผลการประเมินสถานะทางการเงินที่มีความถูกต้อง แม่นยำ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพจะช่วยแก้ไขปัญหามาภาวะวิกฤตทางการเงินที่เกิดขึ้นได้

การขับเคลื่อนการเงินการคลังปี 2566

1. มาตรการในการขับเคลื่อนด้านการเงินการคลัง

- มาตรการที่ 1 : พัฒนาระบบบัญชีบริหาร (Accounting)
- มาตรการที่ 2 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Budgeting)
- มาตรการที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง ด้านเศรษฐกิจ สุขภาพ และด้านหลักประกันสุขภาพ (Competency)
- มาตรการที่ 4 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงินการคลัง (Division of regional health)
- มาตรการที่ 5 : ติดตาม กำกับ เครื่องมือประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน วางระบบเฝ้าระวัง (Efficiency)

มาตรการขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย
มาตรการที่ 1 : พัฒนาระบบบัญชีบริหาร (Accounting)	เกณฑ์การประเมิน ความครบถ้วนทันเวลา ความถูกต้องตามหลักบัญชี และปรับปรุงตามนโยบาย บัญชี	หน่วยบริการ สังกัด สป.สธ. จำนวน 900 แห่ง

คำนิยาม (ต่อ)	มาตรการ ขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย
	มาตรการที่ 2 : การจัดสรรเงิน อย่างเพียงพอ (Budgeting)	2.1 การประเมินความ พอเพียงที่จะสามารถ จัดบริการได้ของทุกกองทุน* (*ทุกกองทุน หมายถึง 5 กองทุนหลักประกอบด้วย 1.หลักประกันสุขภาพถ้วน หน้า UC 2. กองทุนประกันสังคม 3.กองทุนข้าราชการ 4. กองทุนแรงงานต่างด้าว และคนต่างด้าว 5.กองทุนบุคคลที่มีปัญหา สถานะและสิทธิ	หน่วยบริการ สังกัด สป.สธ. จำนวน 900 แห่ง
	มาตรการ 3: พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน การเงินการคลัง ด้านเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ (Competency)	3.1 หลักสูตรสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี เช่น - นักบัญชีมืออาชีพ /กลยุทธ์การวิเคราะห์ งบการเงินแบบมืออาชีพ 3.2 หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร เช่น - อบรมเชิงปฏิบัติการบัญชี สำหรับผู้บริหาร /เจาะลึก บัญชีบริหารเพื่อการวางแผน และตัดสินใจ /การบริหาร ความเสี่ยงและกลยุทธ์ทาง การเงิน หน่วยงานที่จัดอบรม เช่น สภาวิชาชีพบัญชีฯ / มหาวิทยาลัย	กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี/ หัวหน้ากลุ่มงานประกัน/หัวหน้า งานบริหารงานทั่วไป กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารการเงิน การคลัง (CFO) รพศ/รพท/รพช. รองผู้อำนวยการด้านบริหาร/ รองนายแพทย์ สสจ.

มาตรการ ขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย
มาตรการที่ 4 : เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารด้าน การเงินการคลัง (Division of regional health)	4.1 สนับสนุนการกระจาย อำนาจให้เขตสุขภาพบริหาร จัดการด้านการเงินการคลัง 4.2 พัฒนานวัตกรรมการเงิน การคลังของหน่วยบริการใน การจัดการด้านประสิทธิภาพ โดยนำระบบสารสนเทศมาใช้	4.1 เขตสุขภาพบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลังและปรับ แก้ภายในเขตสุขภาพ 4.2 เขตมีระบบเกี่ยวกับ สารสนเทศด้านการเงินการคลัง
มาตรการ 5 : ติดตาม กำกับ เครื่องมือ ประสิทธิภาพทาง การเงิน วางระบบ เฝ้าระวัง (Efficiency)	5.1 การประเมินประสิทธิภาพ หน่วยบริการ ใช้เครื่องมือ (Total Performance Score : TPS) (คะแนนเต็ม 15 คะแนน)	5.1 หน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ ประเมินประสิทธิภาพหน่วย บริการ (Total Performance Score : TPS) \geq 10.5 คะแนน (A = ดีมาก , B = ดี)

เกณฑ์เป้าหมาย :

ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67	ปีงบประมาณ 68	ปีงบประมาณ 69	ปีงบประมาณ 70
ระดับ 7 \leq ร้อยละ 2 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 4	ระดับ 7 \leq ร้อยละ 2 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 4	ระดับ 7 \leq ร้อยละ 2 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 4	ระดับ 7 \leq ร้อยละ 2 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 4	ระดับ 7 \leq ร้อยละ 2 ระดับ 6 \leq ร้อยละ 4

วัตถุประสงค์	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง 2. เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงินของหน่วยบริการ 3. เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและการประสานในการสนับสนุนหน่วยบริการ
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	การวิเคราะห์จากรายงานการเงินของหน่วยบริการที่ส่งส่วนกลาง (กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ) รายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
รายการข้อมูล 1	1. ตัวตั้ง A = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ประสบภาวะ วิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 2. ตัวตั้ง A = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ประสบภาวะ วิกฤตทางการเงิน ระดับ 6
รายการข้อมูล 2	ตัวหาร B = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด (หน่วยบริการที่จัดส่งรายงานงบทดลอง)
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$

เอกสารสนับสนุน :	รายงานหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2563	2564	2565
หน่วยบริการ สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ ประสบภาวะ วิกฤตทางการเงิน	ร้อยละ	ร้อยละ	ไตรมาส 1/63 ร้อยละ 0	ไตรมาส 1/64 ร้อยละ 0	ไตรมาส 1/65 ร้อยละ 0
			ไตรมาส 2/63 ร้อยละ 0	ไตรมาส 2/64 ร้อยละ 0	ไตรมาส 2/65 ร้อยละ 0
			ไตรมาส 3/63 ร้อยละ 0.3	ไตรมาส 3/64 ร้อยละ 0.6	ไตรมาส 3/65 ร้อยละ 0
			ไตรมาส 4/63 ร้อยละ 1.7	ไตรมาส 4/64 ร้อยละ 0.1	
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นายดิเรก สุดแดน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1553 โทรสาร : 0 2590 1567 2. นางสาวปิยาภรณ์ ยิ้มศิริวัฒนะ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1797 โทรสาร : -		ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ โทรศัพท์มือถือ : 061417900 E-mail : dereksutdan@gmail.com หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบัญชีบริหารและ ประสิทธิภาพการเงินหน่วยบริการ โทรศัพท์มือถือ : 08 6415 2482 E-mail : higmoph@gmail.com กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
หน่วยงานประมวลผลและ จัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				
ผู้รับผิดชอบการรายงานผล การดำเนินงาน	นางสาวชไมพร นันทโก โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1574 โทรสาร : 0 2590 1576 กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		เศรษฐกร กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ โทรศัพท์มือถือ : 08 7801 0370 E-mail : chamaiporn029@gmail.com กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		