

หมวด	3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)								
แผนที่	10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ								
โครงการที่	2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข								
ระดับการแสดงผล	ประเทศ								
ชื่อตัวชี้วัด	<p>60. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>60.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>60.2 องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>60.2.1 ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง)</p> <p>60.2.2 ระดับเขตสุขภาพ</p> <p>60.2.3 ระดับจังหวัด</p>								
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน้อย และชุมชนสมานฉันท์</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p>								
เกณฑ์เป้าหมาย :	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ 65</th> <th>ปีงบประมาณ 66</th> <th>ปีงบประมาณ 67</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>           1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)            2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง            - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง            - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง         </td> <td>           มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง            - ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 2 แห่ง            - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง         </td> <td>           1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)            2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง            - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 3 แห่ง            - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง         </td> </tr> </tbody> </table>			ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67	1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง	1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง
ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67							
1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง	1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง							
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน								
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	1. การทำแบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) : บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1) ข้าราชการ 2) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 3) พนักงานราชการ 4) ลูกจ้างประจำ								

	<p>5) ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>2. หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>1) ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง)</p> <p>2) ระดับเขตสุขภาพ</p> <p>3) ระดับจังหวัด ได้แก่ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.)</p>								
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>1. บุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าทำแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH</p> <p>2. หน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงานองค์กรแห่งของหน่วยงาน มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com</p>								
แหล่งข้อมูล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข								
รายการข้อมูล 60.1	<p>A1 = จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ทำการประเมินความสุขครบถ้วน</p> <p>B1 = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน</p>								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A1/B1) \times 100$								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 2								
รายการข้อมูล 60.2.1	A2 = จำนวนหน่วยงานสังกัดกรม และสป. (ส่วนกลาง) ที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมละ 1 แห่ง								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4								
รายการข้อมูล 60.2.2	A3 = จำนวนหน่วยงานในเขตสุขภาพที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เขตสุขภาพละ 1 แห่ง								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4								
รายการข้อมูล 60.2.3	A4 = จำนวนหน่วยงานในจังหวัดที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จังหวัดละ 1 แห่ง								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4								
<p>เกณฑ์การประเมิน :</p> <p>ปี 2565:</p>									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</td> <td>-</td> <td> <p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง</p> <p>- ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 1 แห่ง</p> <p>- ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง</p> </td> </tr> </tbody> </table>	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	<p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง</p> <p>- ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 1 แห่ง</p> <p>- ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง</p>
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน						
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	<p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง</p> <p>- ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 1 แห่ง</p> <p>- ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง</p>						

ปี 2566:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	-	-	มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป.(ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงาน ละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง

ปี 2567:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีการประเมิน ความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงาน ละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง- ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 4 แห่ง

**วิธีการประเมินผล :**

1. การประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
2. คณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับกรม/สป. (ส่วนกลาง) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด พิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

**เอกสารสนับสนุน :**

1. แบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
2. เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

รายละเอียดข้อมูล พื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
	-	จำนวน	มี Bright Spot จากการ ขับเคลื่อน องค์กร แห่งความสุข (จังหวัด/กรม) 78 หน่วยงาน	จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพมาตรฐาน • เขตสุขภาพที่มี รพศ./รพท/ สสจ. ผ่านเกณฑ์ฯ อย่างละเขต ละ 1 แห่ง (ร้อยละ 100) • จังหวัดที่มี รพช./สสอ. ผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ 10 (ร้อยละ 39.47) • กรม/ สป. (ส่วนกลาง) ที่ผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ 10 (ร้อยละ 77.78)	มีองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ และเป็นต้นแบบ • ระดับจังหวัด จำนวน 43 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 56.58 • ระดับกรม/สป. จำนวน 5 กรม คิด เป็นร้อยละ 55.56 (ข้อมูล ณ 20 กันยายน 2564)

